



Duna-Tisza Közi Falugondnoki Hírlevél

XI. évfolyam, 45. szám

2008/2.

Közösségek kellenek

A megfigyeléseim, a tapasztalatom alapján az a meggyőződés, hogy napjainkban és a közeli jövőben egyre inkább szükségünk van/lesz jó közösségekre. Ezeknek a közösségeknek emberi/társadalmi, gazdasági és természet/táj-gondozási szerepük és felelősségük van.

Világszemléletem alapja, hogy a teremtett világ részei vagyunk, melynek Ura az Alkotója, a Teremtő. A mi földi világunk rendszerei: a természet (mindennek a kerete és közepe), a társadalom, és ennek részeként a gazdaság (hogy a mai gyakorlat és törekvés az, hogy a gazdaság uraljon mindent, az ne zavarjon és ne is tévesszen meg senkit!).

Az Egyesület jó közösséggé válásának és megmaradásának alapfeltétele a valódi értékek mentén való működés. Ezek az értékek: család; a közösség belső értékein, adottságán és erőforrásain alapuló megújulás, önellátás/önfenntartás; csapatmunka; a Teremtőbe vetett hit.

Család

Máris túl sokféle feladatom van, melyek jórészt a családomtól távol tartanak. Egy újabbat csakis úgy szabad vállalnom, ha az minden lehetséges alkalommal a velük való együttlétet is segíti. Egyben esemény és lehetőség számukra, hogy más emberekkel és gyerekekkel találkozzanak. Ugyanez érvényes azokra is, akikkel találkoznak, találkoznak. Vagyis úgy gondolom, hogy az egyesületi életnek, az ott végzett tevékenységeknek a magánéletünk szerves részévé kell válniuk, az egyesület ne családtagokat elválasztó, hanem összehozó közeg legyen. Igazi, értelmes és eredményes működés e nélkül nehezen képzelhető el, gittegyletesdit játszani pedig semmi értelme.

(Folytatás a 2. oldalon)

József Attila:

Ady emlékezete

– Meghalt? Hát akkor mért ölik naponta
szóval, tettel és hallgatással is?
Mért békítik a simák alattomba,
lány-duzzogássá haragvásait?
Földön a magyar és földben a költő,
dühödtt markába röögöket szorít,
melléről égre libbent föl a felhő,
de tovább vívja forradalmait.

A televény titokzatos honában
izgat tovább, nem nyugszik, nem feled.
Ezer holdon kiált és haragjában
szeleket űz a Hortobágy felett.
Szeleket, melyek úri passzióból
a begyűjtött kis szénát szétszedik
s a süllyedt falun fölkapják a hóból
Dózsa népének zsuppfedeleit.

Teste a földé. Földművesé lelke,
ezért koppan a kapa néhanap.
Sírja három millió koldus telke,
hol házat épít, vet majd és arat.
Verse törvény és édes ritmusában
kő hull s a kastély ablaka zörög, -
eke hasít barázdát új husában,
mert virágzás, mert élet és örök.

(Az itt közölt verssel az egy éve elhunyt Kemény Bertalanra emlékezünk)



Fotó: Ujvári Sándor



Tanulni egy életen át

Bács-Kiskun, Csongrád és Békés megye egy-egy falugondnoki települése ad otthont a Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesülete szervezésében kezdődő, kiállítással egybekötött rendezvénynek, melynek témája az egész életen át tartó tanulás fontossága. A tanácskozási résztvevői nem csak a témában érintett szakemberek előadását hallgathatják meg, hanem beszélgetések keretében lehetőségük nyílik a téma megvitatására, személyes tapasztalataik megosztására. Mindezen túl a helyszínen rendezett kiállításon betekintést nyerhetnek számos képzést kínáló intézmény aktuális kínálatába.

A tanácskozási résztvevői azokat az érdeklődő munkavállalókat, munkaadókat, vagy éppen munkát kereső embereket várják a szervezők, akik szeretnék átfogó képet kapni az egész életen át tartó tanulás lényegéről, hasznos információkkal akarnának gazdagodni az újszerű képzési és nem szokványos foglalkoztatási formákról.

A gazdag programot kínáló rendezvény szervezői lehetővé teszik a résztvevők számára, hogy személyesen is konzultálhassanak a jelen lévő szakemberekkel. Mindazok tehát, akik részt vesznek az eseményen – legyenek akár munkát vállalni szándékozó nyugdíjasok, kismamák, munkanélküliek, vagy munkahelyet változtatni akaró emberek –, a hasznos ismeretek túl sok konkrétumhoz, a gyakorlatban és a saját életükben rövid

Aktuális

időn belül hasznosítható információhoz juthatnak hozzá.

Carl R. Rogers, a 20. század egyik legnagyobb hatású pszichológusa úgy tartotta, hogy a tanuláshoz az egyik legjobb, de talán a legnehezebb módja az, ha le tudjuk vetkőzni a saját ellenállásunkat a tanulással szemben. Ha ez sikerült, úgy megtapasztalhatjuk, hogy a tanuláshoz csak egyik funkciója a tudás megszerzése. A lényegi funkciója az emberek életében bekövetkező változások előidézése. Az igazi tanulás ugyanis változást hoz az ember életébe, áthatja a cselekedeteit.

E rendezvény résztvevői támogatást kaphatnak ahhoz, hogyan lehet szert tenni napjaink Magyarországon versenyképes tudásra annak érdekében, hogy sikeresebben tudjanak alkalmazkodni a munkaerőpiac folyamatosan változó követelményeihez, hogyan tudnak kedvező változásokat előidézni a saját életükben. A féléves felnőttképzési kommunikációs program az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány támogatásával valósul meg.



Szilágyi Zoltánné

Látóút Baranyában

Kemény Bertalan szerint a falugondnoki munkának fontos része, hogy a falugondnokok megismerjék egymás munkáját, települését, legyen kitékintésük más megyébéli falugondnokságok működésére. Így kerül sor a Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesületének Baranya megyei látogatására 2008. március 28-29-30-án. A programot az egyesület munkatársai, Faludi Erika és a falugondnokok segítségével állítottuk össze, támogatónk pedig az NCA Civil Szolgáltató, Fejlesztő és Információs Kollégiuma.

65-en jelentkeztek egyesületünkől a szakmai tapasztalatcserére. A három nap célja, hogy megismerkedjünk a baranyai egyesület munkájával, találkozzunk Baranya megyei falugondnoki települések falugondnokaival, civil szervezeteivel, települési polgármesterekkel. Terveink között szerepel többek között Alsómocsolád, Orfű, Magyarluka, Magyarmecské, Boldogasszonyfa, Gyűrűfű, Szigetvár megismerése. A szállásunk Sellyén a mezőgazdasági kollégiumban lesz. Március 29-én, szombaton este pedig Magyarmecskén szeretnénk találkozni a Baranya megyei egyesület érdeklődő tagjaival egy közös est keretében.

Közösségek kellenek

(Folytatás az 1. oldalról)

Belső megújulás

A „belső” itt az Egyesület által lefedett területen belüli jelent. Értékeink, adottságaink és erőforrásaink megismerésével, régi és új tudások munkára fogásával (idegen szóval innováció) a helyi gazdaság megtartása és fejlesztése, gazdálkodás, feldolgozás, helyben foglalkoztatás, a megélhetési körülmények javítása, értelmes és fiataloknak is felkínálható lehetőségek biztosítása (például túraútvonalak kialakítása és fenntartása, idegenforgalmi szolgáltatások, helyi termékek előállítása, feldolgozása és értékesítése, hálózatok szervezése és működtetése, informatikai háttértartalom-szolgáltatás stb.).

Csapatmunka

Idézem rögtön a köleves meséjét. Mindenki azt tegye hozzá a működésünkhöz, a tevékenységeinkhez, amiben ő jó vagy éppen a legjobb. Mindenki! Nem az elnök, vagy egy-

két elnökségi tag, vagy néhány megszállott. Mindenki jó valamiben!

Igyekezni fogok/fogunk az elnökség tagjaival együtt a kibontakozás kereteit megadni, kezdeményezni, de ez minden tagunk számára nyitott lehetőség!

A Teremtőbe vetett hit

Azért, mert egy valódi és megtartó érték, amit vállalni lehet és kell, és amit egymásnak megmutatni lehet és kell. Ez talán a legfontosabb információ, amit tudnunk kellene egymásról. (Miért épp ezt titkoljuk?)

Azért, mert nem látok, nem találtam más „fenntartható” módon összetartó erőt, amely emberi közösségek megtartó közege képes lenni.

Azért, mert ez öröm forrása, az egymás közti bizalom alapja.

Azért, mert ez teremtheti meg az önmérsékletet, az önzetlenséget, és megadja az emberi minőségünkben való növekedés esélyét.

És azért, mert mindezekre a közeli jövőben nagyobb szükség lesz, mint bárki is gondolná.

Az időszerű kérdések, amelyekre felhívom mindenki figyelmét (és tegyék ti is ezt): klímaváltozás; energiaproblémák; gazdasági és pénzügyi válság.

Ezek kifejtésére most nem vállalkozom, a legközelebbi közgyűlésünk egyik témája lehet. Mindenesetre egyre bizonyosabbá válik, hogy egy átfogó és mindenre kiterjedő változás-sorozat van kibontakozóban, amely többek között a gazdasági és pénzügyi rendszerek összeomlását is eredményezi, és amelynek társadalmi (tehát személyes életünket is érintő) következményei beláthatatlanok és a mai kényelmes életünkben elképzelhetetlenek. Mindez pedig (optimista becslés szerint) a következő 5-10 évben.

Bárki beláthatja, hogy ezek kiváló perspektívák egy, a fenntartható vidékért tenni kívánó közösség számára.

Jávor Károly



A legstabilabb feladatvállalás

Tizenegy település tanyagondnoki szolgálatának összehasonlító elemzését végezte el dr. Duró Annamária és Tóth Márta a Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesülete területén. A kutatók elemzésének összegzéséből – amely az interneten (www.falugondnoksag.hu) olvasható – az alábbiakban néhány fontos megállapítást ismertetünk.

A sajátos helyi igényekhez rugalmasan alkalmazkodó szolgáltatást szabványosítani nem lehet. A tanya- és falugondnoki szolgálatok esetében a jogalkotók kizárólag az alapvető feladatokról, működési feltételekről rendelkeznek. Ezen belül a települések önkormányzatai döntenek arról is, hogy a helyi szervezeti struktúrában hol helyezik el a szolgálatot. A kutatók a gyakorlatban négy – egymástól jól elkülöníthető – alaptípusra bukkantak.

ÖNKORMÁNYZATI ALKALMAZÁSBAN

A tanyagondnokok jelentős részét a helyi önkormányzatok közvetlenül alkalmazzák, a munkáltatói jogokat felettük a polgármester gyakorolja, aki egyben a közvetlen felettesük, munkájuk irányítója is. A hivatalnál dolgozó tanyagondnokok mindegyike – a polgármesterhez fűződő személyes viszonytól függetlenül – nagy önállóságot élvez a munkavégzésben. Gyakran elegendő a heti egyszeri feladategyeztetés. A tanyagondnok önállóságával egyenes arányban nő a munkaidő beosztásának rugalmassága, azzal pedig óhatatlanul nő a ledolgozott munkaidő mennyisége. Ezen a ponton az előnyös önállóság hátránnyá válik. Szerencsés esetben a tanyagondnoknak állandó segítője van, aki általában a házi, illetve szociális gondozó. A kötetlenebbül szervezett munkavégzésnek másik hátránya, hogy a gyakorta úton levő tanyagondnok ellenőrizhetetlen munkavégzésének felelősségteljes voltát az önkormányzati köztisztviselők esetleg nem ismerik el. A kutatók tapasztalata szerint, ha köztisztviselő a közvetlen felettese a tanyagondnoknak, nagy a kísértés arra, hogy túlzottan kisajátítsa őt a hivatali ügyintézés számára. Az így „hivatal ízűvé” alakuló szolgálat eredeti funkciója hangsúlytalanná válik.

INTÉZMÉNYHEZ INTEGRÁLTAN

Számos tanyagondnok szociális intézményhez integrálva végzi munkáját az intézményvezető irányításával. A szociális intézményhez integrált tanyagondnokok általában nem alakíthatják olyan szabadon segítő kapcsolataikat, mint közvetlen önkormányzati alkalmazásban álló kollégáik, mert gyakran munkahelyi vezetőjük osztja ki a napi feladatokat. Önállóságuk kisebb, rugalmatlanabb. Adminisztrációs terheik nagyobbak, napi munkaidejük, időbeosztásuk viszont kötött.

INTÉZMÉNY VEZETŐJEKÉNT

Nem elterjedt ugyan, de a maga sajátosságában életképes, és rendkívül hatékony a helyi önkormányzat által létrehozott gondnoki intézmény. E részben önálló költségvetési szerv intézményvezetője maga a tanyagondnok.

A tanyagondnoki feladatok mellett a gondnoki intézmény látja el a községüzemeltetési, a köztisztasági, és a temető-fenntartási, azaz a „településgondnoki” feladatokat is. A közcélú és a közhasznú foglalkoztatottak az ő irányítása és munkáltatói jogköre alatt dolgoznak. A gondnoki intézmény keretein belül fenntartott tanyagondnoki szolgálat működik a legnagyobb önállósággal. Mivel minden, a település életével kapcsolatos információ az intézményvezető tanyagondnok kezében fut össze, megalapozott döntéseket tud hozni. A megoldáshoz pedig az intézményen belül rendelkezésére áll minden személyi és tárgyi feltétel. A fenntartó önkormányzat részéről a gondnoki intézmény létrehozása nem követel nagyobb bizalmat, mint bármelyik más intézményé. Viszont ez az integrált gondnoki intézmény a település egészét átfogó, összetett problémacsomagot vesz le a hivatal válláról. Ezek megoldása így komplex módon kezelve a leghatékonyabb

NONPROFIT SZERVEZETBEN

Még egyedi megoldásnak számít, de terjedőben van az a típus, amikor a helyi önkormányzattal kötött feladatátvállalási szerződés értelmében egy civil szervezet veszi át a tanyagondnoki szolgálat működtetését. A gondnokot ebben az esetben egy nonprofit szervezet munkaszervezetében alkalmazzák. A civil szervezet által működtetett tanyagondnoki szolgálat előnye, hogy e szervezetek egyéb forrásokból is ki tudják egészíteni az állami normatívát, s karitatív tevékenységüket hatékonyabban tudják ellátni, közelebb tudják vinni a hátrányos helyzetű, térbeli elszigeteltségben élő lakosokhoz.

A SPÓROLÁS VESZÉLYE

A tanyagondnok helyi hivatali, szociális, egészségügyi, civil és egyéb szereplőkkel kialakított együttműködésének minősége és gyakorisága, valamint a hosszú távon a helybeliekkel kialakított segítő kapcsolat nem függ attól, hogy milyen szervezeti keretek között működtetik a szolgálatot. Az ellátási területet többé-kevésbé állandó, a napi igények szerint kismértékben változó útvonalon járják be a tanyagondnokok.

Azokon a településeken, ahol több tanyagondnok is dolgozik, gyakorlattá vált, hogy egymás körzetét felváltva látogatják. A fenntartók egyre nehezebb anyagi helyzete miatt mindenhol arra ösztönzik a tanyagondnokokat, hogy a racionális munkavégzés érdekében mind a munkaidejükkel, mind pedig a megtett kilométerekkel takarékoskodjanak. Így felmerül a veszély, hogy egyre kevesebb idejük jut a szolgálatok lényegét jelentő segítő kapcsolatokra.

NŐI SEGÍTŐK IGÉNYE

A több szolgálattal rendelkező települések vezetőinek egybehangzó véleménye szerint egy kettős vagy hármas szolgálat nem kétszer vagy háromszor egy tanyagondnokot jelent, mert munkájuk hatása a közöttük kialakult együttműködés és feladatmegosztás következtében sokszorozódik. Különösen szerencsés, ha egy férfi és egy nő dolgozik együtt ilyen munkakörben. Az idős ellátottakban ugyanis gyakran merülnek föl olyan személyes kérdések és betegségekkel kapcsolatos problémák, amelyeket csak női segítővel tudnak megosztani.

Azokon a településeken, ahol csak egy tanyagondnok foglalkoztatása lehetséges, egy, a gondnok mellett dolgozó állandó segítővel is kielégíthető ez a természetes igény.

BIZALMAS MUNKAKÖRÖBEN

Az önkormányzatoknál dolgozó tanyagondnokok jelentős részét teljesen a falugyűlés választja meg, míg az intézményhez integrált szolgálatok esetében jellemzően az intézményvezető javaslata alapján a képviselő-testület dönt a tanyagondnok személyéről. Az előző eset természetéből fakadóan a tanyagondnok hamarabb nyeri el az ellátottak bizalmát, a szolgálat értékét jelentő személyes kapcsolatokat könnyebben alakítja ki. A különböző szervezeti keretekben tevékenykedő szolgálatok működtetői egyetértenek abban, hogy az önkormányzatok felvállalható, illetve normatív módon finanszírozott feladatai közül a tanyagondnokság költséglefedettsége a legjobb, bár korántsem kielégítő. A normatív támogatás egyetlen szolgálat működési költségeit sem fedezi; az alapszolgáltatások működtetése érdekében az önkormányzatoknak egyéb forrásokból legalább 300 ezer forinttal kell kiegészíteniük az állami hozzájárulást. A bevételek és kiadások arányát tekintve a tanyagondnoki szolgálatot a fenntartók mégis a legstabilabb feladatellátásként jellemzik.

Aczél Gábor (forrás: www.toosz.hu)

A TÖÖSZ által kiadott Önkormányzat című lap képet ad a falu- és tanyagondnoki szolgálatról, s a Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesülete területén lévő tanyagondnoki szolgálatainak összehasonlító elemzése legfontosabb megállapításait is ismerteti. A cikket a lap főszerkesztője írta.



Mi újság Csárdaszálláson?

Nagy nap volt a szökőnap

Február huszonkilencedike. Ritkán, azaz négyévente írhatjuk le ezt a dátumot. Ezen a napon településünkön zajlott a falu-és tanyagondnoki gépjárművek beszerzésére irányuló pályázati fórum. Polgármestereket, jegyzőket, gondozási központ-vezetőket, falu- és tanyagondnokokat vártunk megyénkbeli a Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesülete által szervezett tájékoztatóra.

Tíz órakor Petneházi Bálintné polgármesterasszony köszöntötte a jelenlévőket és röviden bemutatta a települést. Majd Pádárné Barna Julianna osztályvezető és Kertész Péter vették át a szót. Előadóink a Csongrád Megyei Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal

osztályvezetői voltak. Az addig megjelent jogszabályok ismeretében tájékoztattak bennünket a lehetőségekről, kérelmek benyújtásának módjáról, ugyanakkor felhívták a figyelmet a buktatókra is. Minden szolgálat más és más, bizonyítja ezt az is, hogy a beszámoló után rengeteg kérdés merült fel. Közel három órás „kérdés-válasz” fórum alakult ki. Maradtak jócskán megválaszolatlan problémák is. Előadóink több elérhetőségi címet adtak meg, és ígérték, ha belegabalyodnánk az útvesztőkbe, segítségünkre lesznek.

Bízom benne, hasznosan telt mindenki számára ez a pár óra, és lesznek nyertes pályázatok. Sok sikert mindenkinek!

A mi falunk

A falu mindössze 520 főt számlál, és 1952-ben „Köröstarcsai tanyák”-ról Csárdaszállásra keresztelődött. Nevét az egykori Szentjánosi csárdáról kapta, ahol a legenda szerint Rózsa Sándor, a híres betyár is gyakran megfordult. A lakosok száma folyamatosan csökken, évente csak 2-3 gyermek születik. A falu vezetése próbálja helyben tartani a fiatalokat, nagycsaládosokat ide csábítani. Dicsekvészképpen mondom, hogy 15 bérlakásunk van, melyeket gyermekes fiataloknak utalunk ki elsősorban. Ennek ellenére szomorú volt a 2007-es tanévzárónk. A felsősöknek végleg kicsengettek. Még fájóbb, hogy 100 éven át működött itt iskola, és nekünk kellett végignéznünk az utolsó ballagást. Az új tanévet a tőlünk 12 km-re lévő Gyomaendrőd városában kezdték meg a diákok, napi bejárással, iskolabuszsal.

Csárdaszálláson több vállalkozás is működik. Sok helyi lakosnak kínál munkalehetőséget a CSÁRDA-TEX kft, és a műtrágyakereskedelemmel foglalkozó KONTIREX kft. Utóbbi kft a tervek szerint idén ősszel biomassza üzemeltetést létesít a településen.

Közigazgatási területünket érinti a Hármas-Körös, melynek holtágai a természet csodái. Ez a terület évek alatt valóságos üdülőfaluvá alakult át, pihenést, kikapcsolódást nyújtva az ide látogatóknak.



A térség legfiatalabb temploma

Régi vágya teljesült Csárdaszállás lakosainak, amikor 2005 novemberében megkezdődött a templom építése. Az egyházi iskola kárpótlásáért kapott pénzből indulhattak el a munkálatok. Igaz, ez az összeg csak a felét tette ki az összes költségnek. Hála a helybeliek és a köröstarcsai egyházközség adományainak és társadalmi munkájának, 2007 nyarán befejeződtek a munkálatok. Egy helyi vállalkozó felajánlásából készült el az egész belső berendezés, mely faragott tölgyfa szószékből, mőzesszékből, úrasztalából, padfökből, fenyő padokból és két kristálycsillárból áll. A templomhajó végén egy kis lakás várja, hogy egy lelkésznek otthont adhasson. Templomunk felszentelésére 2007. szeptember 29-én került sor. E napon több száz ember előtt hirdette



az ígét és mondott imádságot Bölcskei Gusztáv, a Tiszántúli Református Egyházkerület püspöke. A toronyba a régi imaházból elhozott kis harang került. Azóta új helyén szólal meg, tudatva velünk, hogy dél van.

Az oldalt írta: **Nagy Zsoltné**, Csárdaszállás falugondnoka



Pályázati tájékoztató fórumok

Egyesületünk Röszkén, Csárdaszálláson, Tiszakürtön és Kecskeméten pályázati tájékoztatókat szervezett a falu- és tanyagondnoki autók cseréje és új kocsik beszerzése segítésére. A fórumok szervezésének időszerűsége az FVM 9/2008-as rendeletének megjelenése volt, mely a gépjárművek igénylését szabályozza. Miután eddig a szociális társa bonyolította a gépjármű pályázatokat, a leendő pályázóknak egy újfajta eljárásrenddel kellett megismerkedniük: másféle szabályozás vonatkozik az Új Magyarország Vidékfejlesztési Programból igényelhető forrásokra.

Mindegyik helyszínen nagy volt az érdeklődés: Röszkén a Konferencia Központban, Tiszakürtön és Csárdaszálláson a Polgármesteri Hivatalban, Kecskeméten pedig az Inkubátorházban volt. A szakmai programot mindenhol a település polgármesterei: Borbásné Márki Márta, Petneházi Bálintné, Tóth László vezették

be, bemutatva településük törekvéseit is. A Jász-Nagykun-Szolnok megyei, a Bács-Kiskun megyei, valamint a Csongrád megyei Vidékfejlesztési Hivatalok vezetői mellett Bamáné Pádár Julianna osztályvezető ismertette az igénylés jogszabályi hátterét, Kertész Péter vidékfejlesztési osztályvezető mondta el az igényléssel kapcsolatos gyakorlati feladatokat, milyen iratokat dokumentumokat kell majd az igényléshez csatolni. Az igénylőlap és a gépjármű katalógus és minden szükséges dokumentum március elejétől elérhető mindenki számára az MVH honlapján, valamint egyesületünk honlapján is. Az előadók telefonon és e-mailban is szívesen válaszolnak a felmerülő kérdésekre.

Sajnos sem a rendelet, sem az igénylési űrlap nem hozza kedvező helyzetbe a tanyagondnokságok működtetőit.

Bízunk azért abban, hogy minden érdeklődő hasznos információkat szerzett a fórumokon, eredményesen pályázik, s térségünkben több új autóval sikerül ellátni a tanyagondnoki és falugondnoki feladatokat.

Kovácsné Kacz Erika, Rösze



Kitüntetést kapott kollégánk



tosnak tartja a kapcsolattartást fiatalokkal, idősekkel, civil szervezetekkel, orvosokkal. Naponta több embernek intézi ügyes-bajos dolgait a különböző hivatalokban. Segíti a tanyai közösségi rendezvények szervezését. Feladatát „szolgálat”-nak tekintve nagy önállósággal egy évtizede példaértékűen teljesíti. A Falugondnokok Duna-Ti-

sza Közi Egyesületének vezetőségi tagja. Részt vállal öt megyében az egyesülethez tartozó szolgálatok segítésében is. A kitüntetésre egyesületünk terjesztette fel az ásatthalmiak ajánlásával. Ugyanezen a napon kapott kitüntetést Samu János Magyarmecske falugondnoka. Mindkettjüknek gratulálunk!

Bálint László, Ásotthalom tanyagondnoka Miniszteri Elismerő Oklevél kitüntetését kapott március 15-e alkalmából. Kollégánk 1997 óta látja el a tanyagondnoki feladatokat Ásotthalmon. Mindennapos tevékenységei közé tartozik a gyógyszerek beszerzése, bevásárlások elvégzése, az ebédhordás, az idősek látogatása. Betegeket juttat el orvoshoz, szakrendelésre. Fon-





Alkoholproblémák és kezelésük III.

Beteg az egész család

Akinek van alkoholfüggő családtagja, barátja, szomszédja vagy munkatársa, az a maga bőrén tapasztalja, hogy az alkoholbeteg egész környezete életét meghatározza. Az alkohol nem csupán az alkoholfüggőt köti magához, hanem a családot, munkahelyet és a társadalmat is megfertőzi. Az erős érzelmi kötődés miatt az alkoholisták családtagjai is érintettek ebben az esetben és gyakran ők is az ital rabjává válnak csakúgy, mint az alkoholisták. A hozzátartozók is az alkoholtól függnek, csak éppen nem ők fogyasztják el. De van kiút – mind az alkoholista, mind a család számára – és bárki, aki érdekelt ebben, segíthet.

Családi betegség. Az alkoholizmus olyan betegség, amely az egész családra hatással van. Megpecsételi az alkoholistát és elszigeteli a családtagokat egymástól és a körülöttünk lévő világtól. Mivel a családban mindenki érzéseit, gondolatait, cselekedeteit az alkoholista ivása határozza meg, ezért ez nem egy ember betegsége, hanem a családé.

Gyógyulás családi segítséggel. Ahhoz, hogy legyőzzék az alkoholizmust, a családtagoknak először magukat kell megszabadítani az alkoholista szenvedélyétől. Ha egyszer szétszakították azokat a kötelékeket, amelyeket az alkoholizmus számukra jelent, akkor már az alkoholistának is tudnak majd segíteni.

A családtagok nem tudják az alkoholistánál ellenőrizni azt, hogy mennyit iszik. Csak azt tudják ellenőrizni, hogy mennyiben befolyásolja ez az életüket. Ezért a gyógyítást nem azzal kell kezdeni, hogy megpróbáljuk az alkoholistát józanná tenni, hanem a család többi tagját kell megszabadítani attól a hatástól, amit ez a betegség gyakorol rájuk. Három lépcsőfok van a család tagjai számára, hogy elkezdjék a gyógyítást és a gyógyulást:

- ismereteket kell szerezni az alkoholizmusról,
- meg kell érteni a család szerepét a szenvedélybetegség fenntartásában,
- segítséget kell kérni másoktól, de leginkább szakembertől.

Tudakozódni kell az alkoholizmusról. Az alkoholizmus káros vegyi függőség, amely az alkoholistát fizikailag és pszichikailag befolyásolja és a család tagjai is szenvednek tőle. Azzal, hogy eloszlatjuk a hiedelmeket, és elmondjuk a tényeket az alkoholizmusról, a családtagok meg fogják érteni, hogyan le-

het a leghatásosabban foglalkozni vele.

Meg kell érteni a családi szerepeket. A családtagoknak fontos szerepük van az alkoholizmus folyamatában. Gyakran az alkoholista kedvéért, vagy hogy megkönnyítsék a maguk életét, a családtagok olyan dolgokat tesznek, amelyek súlyosbítják a problémát. Ha ezt megértik, a családtagok elkerülhetik, hogy részesévé váljanak a problémának.

Segítséget kell kérni. Irányadó szabályként elmondhatjuk, hogy az a család, amely nem tudta megelőzni a szenvedélybetegség kialakulását, nem is tudja öneréből megoldani azt. Magyarországon még kevésbé terjedt el a segítség kérésének kultúrája. Ezért a terepen dolgozó segítők fontos feladata, hogy az ilyen problémával küszködő személyeket, családtagjaikat bátorítsák arra, hogy merjenek külső segítséget kérni.

A tagadás jelensége. A tagadás az öncsálás egyik módszere, amely segítségével az alkoholisták eltitkolják maguk és mások előtt a függőségüket. Ez az alkoholista gondolkodás krónikus formája. A tagadás nagyon makacs szokás. Még ha az alkoholisták el is ismerik, hogy problémájuk van, akkor ezt általában mindig valami másra fogják, nem az ivásra. „A főnököm egyszerűen nem szeret engem” – például. Gyakran összetévesztik az ivásuk eredményét az okokkal... Ha nem veszekednétek állandóan, nem kellene innom. Ameddig van mire fogniuk az alkoholistáknak a problémáikat, elkerülhetik, hogy

életük valódi problémájával foglalkozzanak – az ivással.

Elterjedt, de hamis hiedelmek. Sokan olyan dolgokat hisznek el, gondolnak az alkoholizmusról, amelyek a valóságban nem állnak fenn. Ezek a hiedelmek elhomályosítják gondolkodásunkat az alkoholistákról, és nem vesszük észre az alkoholizmust, amikor ez a saját családban, baráti körünkben vagy munkahelyünkön fordul elő. De ha átlépjük a hiedelmeket, és szembenézünk a tényekkel, akkor biztosak lehetünk abban, hogy ezek a helytelen elképzelések nem akadályoznak meg bennünket abban, hogy felismerjük az alkoholizmust, és tegyünk is valamit ellene.

Az alkoholfüggők leggyakoribb tévhitjei. „De én csak sört iszom.” Az alkohol bármely formájában alkohol. Egy korsó sör megfelel egy pohárka viszkinek, vagy egy pohár asztali bornak. „De nekem jó állásom van.” A legtöbb alkoholistának van állása. Sokan szakmájuk kiválóságai, felelősségteljes állásban dolgoznak (még!).

A családtagok leggyakoribb tévhitjei. „De ő olyan jó ember.” Sok alkoholista jó ember. „De nekünk otthon nincs problémánk.” A legtöbb alkoholista hosszú ideig el tudja látni a családját. „De ő nem mindig részeg.” Nagyon kevés az alkoholista részeg állandóan. Az a lényeg, hogy mi történik akkor, amikor isznak.





Munkahelyi hiedelmek. „De túl intelligens ahhoz, hogy alkoholista legyen.” Nincs kapcsolat az intelligencia-szint és az alkoholizmus között. „De én soha nem látom részegen.” Az alkoholisták gyakran eltitkolják ivási szokásaikat a főnökük és munkatársaik előtt. „De ő mindennap jár dolgozni.” Sok alkoholista ritkán hiányzik a munkahelyéről. Lehetnek másnaposak, mégis megjelennek a munkahelyükön.

A társadalom téves hozzáállása. „De ő nem csavargó.” A legtöbb alkoholista köznap, középserű ember. Száz közül csak három lármás csavargó. „De nem úgy néz ki, mint egy alkoholista.” Nincs alkoholista kinézet. Valójában sok alkoholista megpróbál direkt jól kinézni, hogy ezzel is bizonyítsa: ő nem alkoholista. „De olyan jó családból származik.” Az alkoholizmus bárkivel előfordulhat, családi háttértől, szociális és gazdasági státusztól függetlenül.

Hatások a családra. Az, ahogy az alkoholisták gondolkoznak és viselkednek, nem csupán rájuk nézve veszélyes, hanem családjuk tagjaira szemé-

lyenként és ugyanannyira a családra, mint egységre.

Gyanakvás. A családtagok gyakran gyanakvoan szemlélik az alkoholista tetteit, amelyek gyakori felelősségre vonáshoz és konfliktushoz vezetnek, attól függetlenül, hogy isznak-e. Ez a krónikus gyanúsítás érzelmileg mindenkit megterhel.

Bizonytalanság. Az alkoholistákat nélkülözi a családi feladatok elvégzésénél. Érzelmileg sem közelítenek hozzájuk a családtagok. Az ivás az állásukat és pénzügyi biztonságukat is veszélyezteti. Ezek a dolgok bizonytalanságot keltenek a családtagokban.

Félelem. A családtagok félnek az ivás előre nem látható következményeitől, a hangulatváltásoktól, az ingerlékenységtől, a haragtól, és néha még a tettelegességtől is. Attól is félnek, hogy a dolgok rosszabbodni fognak, és a család szétbomlik. Az érzelmi lehangoltság, amelyet az alkoholista okoz az ivással, mindenkit elkeserít, és egészségtelen hangulatot okoz, amely szétfeszíti azokat a kapcsolato-

kat, amelyek a családot összetartják.

Csalódottság. A családtagok állandóan csalódottak a meg nem tartott ígérek miatt. Ez azért van, mert az alkoholisták gyakran nem tudnak az ígéretüknek és az elvárásoknak megfelelően élni.

Izoláció. A családtagok elszigetelődnek egymástól azon íratlan szabály miatt, hogy nem beszélnek meg a problémákat. Mindenki egyedül próbál megoldást találni a bajok feldolgozására, és a normális családi kommunikáció felbomlik.

Önvádolás. A családtagok magukat hibáztatják az ivás miatt. Azt kezdik hinni, hogy az ő sikertelenségük miatt isznak az alkoholisták, és minden rendben lenne, ha ők jobban lennének.

Feszültség. Ahogy az alkoholfüggőség egyre több igazságtalan követelést támaszt a családdal szemben, a családtagok ingerültté válnak. Ez feszültséget okoz a kapcsolatokban, és a családi egység felbomlásával fenyeget.

Molnár Ferenc
(Folytatjuk)

Nők a program végén

A Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesülete A nők munkavállalásának ösztönzése az aprófalvakban és a tanyavilágban című HEFOP-1.3.1-05/1.-2005-08-0026/2.0 azonosító számú programja január végén lezárult. Az elkövetkezendő hetek feladata a záró

elszámolás elkészítése és benyújtása a közreműködő szervezetekhez.

A szakértő személyes és telefonos beszélgetés alapján segített tájékozódni a munkaerőpiac lehetőségeiről, és feltérképezte a munkavállaló legfőbb erősségeit valamint kitért a fejlesztendő területekre is.

Egy szerződésmódosításnak köszönhetően a projektbe bevont hölgyeknek 2008. január végéig lehetőségük volt arra, hogy igénybe vegyék az egyesület oktatótermét és annak infrastruktúráját munkahely keresés céljából. Valamint egy munkaerőpiaci tanácsadó támogatása is rendelkezésükre állt álláskereséskor, önéletrajz és motivációs levél megírásában. A célcsoport 20 százaléka élt is ezzel a lehetőséggel.

Moiskó Csilla





A Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesületének 2007. évi közhasznúsági jelentése

A) Számviteli beszámoló:

Mérleg

ezer FT-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év 2006	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév 2007
a	b	c	d	e
1.	A. Befektetett eszközök (2-5 sorok)	10 187	0	1 144
2.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	32	0	213
3.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	1 247	0	931
4.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	8 908	0	0
5.	B. Forgóeszközök (6-9 sorok)	4 720	0	7 478
6.	I. KÉSZLETEK	0	0	0
7.	II. KÖVETELÉSEK	0	0	0
8.	III. ÉRTÉKPAPIROK	0	0	0
9.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	4 720	0	7 478
10.	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (1.+ 5. sor)	14 907	0	8 622
11.	C. Saját tőke (12.-16. sorok)	12 366	0	6 150
12.	I. INDULÓ TŐKE	20	0	20
13.	II. TŐKEVÁLTOZÁS/EREDMÉNY	15 993	0	12 346
14.	III. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0	0	0
15.	IV. TÁRGYÉVI EREDMÉNY ALAPTEVÉKENYSÉGBŐL (KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGBŐL)	-3 647	0	-6 216
16.	V TÁRGYÉVI EREDMÉNY VÁLLAKOZÁSI TEVÉKENYSÉGBŐL	0	0	0
17.	D TARTALÉK	14 119	0	2 456
18.	E. CÉLTARTALÉKOK		0	0
19.	F. Kötelezettségek (20.-21. sorok)	788	0	16
20.	I. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0
21.	II. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	788	0	16
22.	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (11.+17.+18.+19. SOR)	14 907	0	8 622

Tájékoztató adatok:

A. Pénzügyileg rendezett személyi jellegű ráfordítások	
1. Bérköltség	13 355
Ebből: - megbízási díjak	4 159
- tiszteletdíjak	
2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	
3. Bérjárulékok	2 790
B. Pénzügyileg rendezett anyag jellegű ráfordítások	
C. Értékcsökkenési leírás	894
D. Pénzügyileg rendezett egyéb jellegű ráfordítások	
E. A szervezet által nyújtott támogatások (pénzügyileg rendezett)	
F. Tárgyévben kiutalt 1% összege	200

B) A költségvetési támogatás felhasználása:

Az egyesület munkáját pártoló tagként támogató önkormányzatok 2007-ben:

Ágasegyháza, Albertirsa, Ambrózfalva, Bácsalmás, Bácsszentgyörgy, Bácsszőlős, Balástya, Ballószög, Balotaszállás, Bócsa, Bordány, Borota, Bugac, Bugacpusztaháza, Cibakháza, Csabacsúd, Csanádalberti, Csárdaszállás, Csemő, Csengele, Csengőd, Cserkeszlő, Csikéria, Csőlyospálos, Dóc, Domaszék, Eperjes, Forráskút, Fülöpháza, Fülöpjakab, Fülöpszállás, Homokmégy, Hunyadfalva, Imrehegy, Jakabszállás, Jászfelsőszentgyörgy, Jászszenyendrás, Kálcsa, Kamut, Kardos, Kelebia, Kéleshalom, Kerekegyháza, Kétpó, Harkakötöny, Kisdombegyház, Kisszállás, Klárafalva, Mőricgát, Kömpöc, Kunadacs, Kaszaper-Pusztaszőlős, Kunbaracs, Kunpeszér, Ladánybene, Lőrén, Mártély, Medgyesbodzás, Mezőhegyes, Magyarországi Baptista Egyház Filadelfia Segítő Szolgálat, Mórahalom, Nyárlőrinc, Ópusztaszer, Ordas, Örménykút, Öttömös, Páhi, Petőfiszállás, Pusztamérges, Röske, Rúzsa, Sarkadkeresztúr, Szakmár, Szank, Szentkirály, Tarhos, Tiszainoka, Tiszajenő, Tiszakürt, Tiszaszentimre, Tompa, Újszalonta, Újszilvás, Újtelek, Üllés, Vasad, Zsana, Zsombó, Ásotthalom, Nem pénzbeli támogatást adott Kunfehértó a Családi Naphoz a helyszín biztosításával.

F) Kimutatás a vezető tisztségviselők juttatásairól:

Az egyesület vezetője, valamint vezető tisztségviselői semmilyen pénzbeli, semmilyen természetbeni juttatásban nem részesültek, kivéve azokat a cél szerinti juttatásokat – falugondnoki találkozók, továbbképzések, családi napon, tapasztalatcserén, látóúton, szakmai napokon, konferenciákon való részvétel, melyet az egyesület bármely tagja tagsági jogviszonya alapján igénybe vehetett.

G) Beszámoló az egyesület közhasznú tevékenységéről:

Egyesületünk 1997 novemberében – tíz éve – alakult meg Kelebián. Az alakuláskor nem volt még 20 a falugondnokságok száma, ma pedig térségünk (Bács-Kiskun, Csongrád, Békés, Pest, Jász-Nagykun-Szolnok megye) 120 településén 171 falu, illetve tanyagondnokság működik. Az elmúlt év is eseményekben gazdag volt egyesületünk életében. Közgyűlést (évi rendes), elnökségi üléseket tartottunk, képviseltük egyesületünket a falugondnoki rendezvényeken. Irodát működtetünk Kecskeméten, az Inkubátorházban. Szakmai működésünk érdekében irodánkban munkaszerződéssel, illetve megbízási díjjal folyamatosan foglalkoztattunk munkatársakat.

Információs szolgáltatás:

- Duna-Tisza Közi Hírlevél megjelentetése tanyagondnokok, önkormányzatok, civil szervezetek, szakemberek részére kéthavonta
- Pályázatfigyelés és tanácsadás
- Tanácsadás: Egyéni tanácsadással is segítjük a falu- és tanyagondnoki szolgáltatók beindítását és a több éve működőket
- Kiadványok, könyvek szerkesztése, megjelentetése: Alföldi Falugondnoki Kalendárium, Civil együttműködés, Testvértelépülések, Falugondnokságok Erdélyben
- Konferenciákon, kiállításokon és a médiumokban a falu- és tanyagondnokság képviselője: V4 Nemzetközi Projektvásár Budapest – HEFOP 1.3.1. program bemutatása
- Honlap működtetése: www.falugondnoksag.hu, www.tanyagondnoksag.hu
- Térségünk megyéiben részvétel falu- és tanyafórumokon, testületi üléseken
- Minden falugondnoki és tanyagondnoki szolgálat számára elkészítettük a térségben az autókra a falugondnoki és tanyagondnoki matricákat
- Film készítése és bemutatása a HÁLÓZAT televízióban: Élni tanulj! címmel

Térségi,**országos rendezvények szervezése:**

- Közygűlés
- Falugondnoki találkozó, szakmai tapasztalatcserék szervezése Zsanán, Kiszálláson, Mezőhegyesen
- 1997 – 2007 10 éves az egyesületünk – konferencia Csőlyospáloson
- A már hagyománnyá vált Családi nap megrendezése Kunfehértón
- Ásotthalom – „A gyermekjóléti és családsegítő szolgálatok együttműködése a tanyagondnoki szolgálatokkal” szakmai nap
- Ágasegyháza – „Szakmai kapcsolatfelvétel a tanyagondnokok és a szociális képzőhelyek között” témában
- Falugondnoki települések civil együttműködése: a civil együttműködés program fórumai: Pusztamérges, Csemő, Cserkeszőlő, Szentkirály, Sarkadkeresztúr
- Fotópályázat tanyagondnokoknak
- Szociális szövetkezetek Dél-alföldi fóruma

Humán erőforrás fejlesztése, képzés, továbbképzés, látóút:

- Egyesületünk akkreditált felnőttképző intézménnyé vált (AL – 1717)
- Négy új falugondnoki továbbképzést akkreditáltattunk
- Humán-erőforrás fejlesztés céljából benyújtott pályázat keretében az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány támogatásával megszerveztük a lakiteleki 3 napos bentlakásos továbbképzést, valamint internetes, informatikai képzést 3 csoportban Kelebián és Kecskeméten
- Kommunikációs továbbképzés
- Hazai 3 napos szakmai tapasztalatcseré keretében Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében jártunk látóúton
- Vérvnyomásmérő szűrőprogram 30 tanyagondnokkal
- Továbbképzés - a KRESZ változásai
- Senior falugondnokok továbbképzése – gyakorlati feladatok megbeszélése

Nemzetközi kapcsolatok építése:

- Vajdasági kapcsolatok, önkormányzati és civil határ menti együttműködések erősítése: NCA támogatásával szakmai programot, szakmai konferenciát rendeztünk Kelebián a falugondnoki települések testvértelépüléseinek a szolgálatok vajdasági elterjesztése érdekében
- Erdélyi kapcsolatok, falu- és tanyagondnoki, valamint civil együttműködések erősítése: részvétel Csíkszeredán a Civil Fórumon; részvétel „A falu jövője az öszszefogás” vidékfejlesztési konferencia Székelyszentistvánban, Falugondnoki civil találkozó – az ERMACISZA és egyesületünk között; Találkozó erdélyi magyar szervezetek vezetőivel; Falugondnokság Erdélyben c. kiadvány közös megjelentetése, Falugondnoki Konferencia a Partium Keresztény Egyetemen Nagyváradon

(folytatás a 10. oldalon)

Eredmény levezetés:

ezer Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év 2006	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév 2007
a	b	c	d	e
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (i + II. sorok)	18 512	0	28 047
2.	Pénzügyileg rendezett bevételek (1+2+3+4+5)	0	0	0
3.	1 Közhasznú célra, működtetésre kapott támogatás	0	0	0
4.	a alapítótól	0	0	0
5.	b központi költségvetéstől	597	0	0
6.	c helyi önkormányzattól	0	0	0
7.	d társadalombiztosítótól	0	0	0
8.	e egyéb 1%	126	0	200
9.	f továbbutalási céllal kapott	0	0	0
10.	2 Pályázati úton elnyert támogatás	11 303	0	23 868
11.	3 Közhasznú tevékenységből származó bevétel	3 733	0	1 210
12.	4 Tagdíjból származó bevétel	2 284	0	2 562
13.	5 Egyéb bevétel	469	0	207
14.	II Pénzbevételt nem jelentő bevételek	0	0	0
15.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele (1. + 2.)	0	0	0
16.	1 Pénzügyileg rendezett bevételek	0	0	0
17.	2 Pénzbevételt nem jelentő bevételek	0	0	0
18.	C. Tényleges pénzbevételek (A/1 + B/1)	0	0	0
19.	D Pénzbevételt nem jelentő bevételek (A/II + B/2)	0	0	0
20.	E. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1. + 2. + 3. + 4.)	22 159	0	34 263
21.	1. Ráfordításként érvényesíthető kiadások	20 796	0	33 369
22.	Ebből továbbutalt támogatás	0	0	0
23.	2. ráfordítást jelentő eszközváltozások	0	0	0
24.	3. ráfordítást jelentő elszámolások	1 363	0	894
25.	4. ráfordításként nem érvényesíthető kiadások	0	0	0
26.	F. Vállalkozási tevékenység ráfordításai	0	0	0
27.	1. ráfordításként érvényesíthető kiadások	0	0	0
28.	2. ráfordítást jelentő eszközváltozások	0	0	0
29.	3. ráfordítást jelentő elszámolások	0	0	0
30.	4. ráfordításként nem érvényesíthető kiadások	0	0	0
31.	G. Tárgyévi pénzügyi eredmény (+ - 1. + - 2.)	-3 647	0	-6 216
32.	1. Közhasznú tevékenység tárgyévi pénzügyi eredménye (A./I. - E./1. - E./4.)	-3 647	0	-6 216
33.	2. Vállalkozási tevékenység tárgyévi pénzügyi eredménye (B./I. - F./1. - F./4.)	0	0	0
34.	H. Nem pénzben realizált eredmény (+ - 1. + - 2.)	0	0	0
35.	1. Közhasznú tevékenység nem pénzben realizált eredménye (A./II. - E./2. - E./3.)	0	0	0
36.	2. Vállalkozási tevékenység nem pénzben realizált eredménye (B./2. - F./2. - F./3.)	0	0	0
37.	I. Adózás előtti eredmény (B./1 - F./1.) + - H/2.	-3 647	0	-6 216
38.	J. Fizetendő társasági adó	-	0	-
39.	H Tárgyévi eredmény	-3 647	0	-6 216
40.	1. Közhasznú tevékenység tárgyévi eredménye (A./I. + A./II.) - (E./1 + E./2 + E./3)	-3 647	0	-6 216
41.	2. Vállalkozási tevékenység tárgyévi eredménye	0	0	0

C) A vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás:

	2006.	2007.	Változás (adatok e Ft-ban)
Induló tőke	20	20	0
Tőkeváltozás	15 993	12 346	-3 647
Tárgyévi eredmény	-3 647	-6 216	-2 569

Az egyesület vagyona (tárgyi eszközök, immateriális javak):

FORD Fiesta 1,25-ös autó (2000), Számítógép és nyomtató (2002), AFICIO 1018 D fénymásoló (2003), Számítógép IBM 5 db (2003, 2004, 2006), Egyesületi irodához bútorok (2003, 2006), Laptop ASUS (2006), Számítógépes programok (2004, 2006, 2007) Spirálozó (2006), FAX (2006), SAMSUNG fénymásoló (2006), Hőkövő gép (2007)



D) Kimutatás a cél szerinti juttatásokról:

Egyesületünk 2006-ban cél szerinti juttatásban részesítette

- A kardosi tanyagondnokot, Varga Viktor gyermeke születése alkalmából 20 ezer Ft értékben
- A cserkeszőlői tanyagondnokot, Richvalszky Józsefet gyermeke születése alkalmából 20 ezer Ft értékben.

A közhasznú tevékenység keretében az egyesület tagjainak, valamint az egyesület működési területén dolgozó falugondnokoknak, önkormányzatoknak és intézményeknek nyújtott cél szerinti juttatások (adómentes nem pénzbeli szolgáltatások):

- Falugondnoki találkozókra való részvétel
- Szakmai továbbképzéseken való részvétel
- Családi Nap
- Szabolcs-Szatmár-Bereg megye – tapasztalatcsere, látóút
- Lakitelek Népfőiskola szakmai továbbképzés
- Duna-Tisza Közi Falugondnoki Hírlevél
- Pályázati tanácsadások igénybevétele
- Szakmai konzultáció, tanácsadás igénybevétele
- Szakmai programokon, konferenciákon való részvétel
- Pályázati, fejlesztési programokban való részvétel

E) Kimutatás a kapott támogatásokról:

Pályázati támogatások:

Megnevezés	A támogatás teljes összege (Ft)	ebből 2007 évben befolyt támogatás (Ft)
Nemzeti Civil Alapprogram 2006 évi Hírlevél	888 500,- 2006 évben 355 400,-	533 100,-
NCA 2006 évi Vajdasági kapcsolatépítés	500 000,- 2006 évben 212 000,-	288 000,-
Nemzeti Civil Alapprogram 2006 évi Részvételi demokrácia	2 747 400,- 2006 évben 1 125 610,-	1 621 790,-
NCA 2006 évi Erdélyi kiadvány	400 000,-	400 000,-
NCA 2007 évi Működési támogatás	1 500 000,-	1 500 000,-
NCA 2007 évi Tanulmányút	320 000,-	320 000,-
NCA 2007 évi Vajdasági külkapcsolat	400 000,-	400 000,-
NCA 2007 évi Hírlevél	850 000,-	0,-
HEFOP 2.2 2005-2007 továbbképzés	2 031 600,- 2005 évben 387 900,- 2006 évben 487 801,-	785 524,-
HEFOP 1.3.1 2006-2008 Nők munkavállalásának elősegítése	30 500 000,- 2006 évben 7 077 487,-	10 566 505,-
HEFOP 2.2.1 Retúr	9 606 300,-	2 401 575,-
OFA 2006-2008 Humán erőforrás fejlesztés	4 951 753,- 2006 évben 1 237 938,-	1 801 108,-
SZMM Működési támogatás 2006-ra	3 000 000,-	3 000 000,-
Kecskemét Megyei Jogú Város	50 000,-	50 000,-
Csongrád Megyei Közgyűlés	100 000,-	100 000,-
Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés	100 000,-	100 000,-
összesen	57 945 553,-	23 867 602

Felhasználásuk a megkötött pályázati szerződések alapján történt, illetve folyamatosan történik.

Egyesületünk az 1 %-ból 2007-ban 199 820,- Ft összeget kapott.

Ezen támogatást egyesületünk a 10 éves évforduló kiadásának költségeire fordította.



(folytatás a 9. oldalról)

Fejlesztési programok, kutatás:

- A nők munkaerőpiacra való visszatérésének ösztönzése" HEFOP 1.3.1. pályázat programjai 6 településen Harkakötönyben, Fülöpházán, Fülöpkajabon, Ordason, Kunbaracson, Újszilváson
- Drávafok – HEFOP 2.2. pályázat értékelése Baranyai és Duna-Tisza Közi Egyesület között
- HEFOP 2.2.6. RETÚR pályázat indítása „Szenvedélybetegek aktív életresegítése” címmel a KARITÁSZ Alapítvány RÉV Szenvedélybeteg-segítő egyesülettel közösen
- Különböző szervezeti keretek között működő tanyagondnokságok című kutatás 11 településen
- Országos Foglalkoztatási Közalapítvány: non-profit szervezetek humán erőforrás fejlesztésének támogatása képzésekkel; falu- és tanyagondnokoknak továbbképzések szervezése, valamint egy kiskönyvtár kialakítása
- Civil együttműködés – NCA fejlesztési program

A fenti szolgáltatásokban nem csak a Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesületének tagjai részesültek.

Egyesületünk az alapító okiratban foglalt közhasznú céloknak megfelelően végezte tevékenységét a 2007. évben.

Az egyesület Közgyűlése a közhasznúsági jelentést 2008. február 21-én megtárgyalta és elfogadta.

Frieberth Gábor elnök

hitelesítő:

Szádeczki Béla, a Felügyelő bizottság elnöke

Hírek

Vajdasági konferencia

Április 18-án Kishegyesen konferenciára kerül sor a tavaly Kelebián megrendezett vajdasági testvértelepülések című rendezvény folytatásaként. Önkormányzati és civil szervezeti vezetőkkel találkozunk a vajdasági falugondnoki szolgálatok létrehozásának segítése érdekében. A rendezvény az NCA támogatásával valósul meg.

Informatika tanfolyam indul április 14-én Kecskeméten falu- és tanyagondnoknak az OFA támogatásával. Jelentkezni egyesületünk irodájában lehet.

Sokoldalú tanyagondnoki szolgálat

Naponta kell döntést hozni

A tanyagondnoki munka szolgálat, ezért emberfüggő; a tanyagondnok egyénisége meghatározza ennek a feladatvégzésnek – azaz a tanyán élők élete könnyítésének – a minőségét.

Az emberekkel való kapcsolat kialakítása és folyamatos fenntartása kulcsfontosságú. A tanyagondnok az, aki legelőbb észreveszi a szolgálati területére költözött családot, megismerkedik velük, felajánlja segítségét. Munkáját a napi már jól bejáratott rendszeres valamint nem rendszeres feladatok teszik ki, amelyek a váratlan adódó problémák, gondok megoldását jelentik.

Rendszeresek például a napi gyermek és ebédszállítás, bevásárlás, konkrét fizikai segítségnyújtás, információnyújtás, tájékoztatás. Nem rendszeresek, ám sűrűn előfordulnak a szociális, egészségügyi tennivalók, mint az orvoshoz juttatás, különféle támogatásokhoz jutás, valamint kulturális programba való részvétel elősegítése.

Mire lehet szüksége a családoknak? Van úgy, hogy egy kis odafigyelésre, vagy türelő-anyagra, receptkiváltásra, jogi, közigazgatási tanácsadásra. Ehhez a sokrétű munkához szükséges tudni a hivatalos ügyek intézésének helyét, időpontját, menetét. Kérdezik a tanyagondnoktól az oktatási és egészségügyi intézmények szolgáltatásait, a személyek nevét, az elérhetőségek időpontjait.

A tanyagondnok a kapocs, összekötő a tanyán élők számára a település központjával. Ez egy oda-vissza működő kapcsolatrendszer, melynek középpontjában a tanyagondnok áll. Hiszen nemcsak a segítségre szorulónak nyújt információt, tájékoztatást, lehetőséget személyek és szolgáltatások eléréséhez, – hanem ő koordinálja, hozza össze, ad alkalmat a találkozásra a tanyai lakosok és az önkormányzat, a központi intézmények dolgozói, és a civil segítők között. Ezt a találkozást nem mindig a szó szoros értelmében kell értenünk, találkozás az is, amikor a tanyagondnok ruhát, cipőt, felajánlást közvetít az adományozó és adományozott között, vagy például az idős egyedül élő ember nevelt állatának értékesítését sikerül megoldania.

A tanyagondnok motorja a település közösségének. Jó kapcsolatot alakít ki sok emberrel, a segítségnyújtást kiszélesíti, mintegy meghosszabbítja a karját, hogy messzebbre elnyúlhasson segítő keze. Összehozza a település központjában és a kint élőket, s erősíti a szolidaritást. Széles kapcsolatrendszerrel rendelkezik, amelyet folyamatosan igyekszik ápolni, bővíteni, fejleszteni.



Naponta döntést kell hoznia a tanyagondnoknak, rangsorolni a tennivalókat. De vajon ki is hozhatná meg jobban a döntést, mint az, akinek megvan az adott hely és emberismerete, s bírja az emberek bizalmát. Rendelkezik még a feladathoz szükséges szakmai ismerettel, az új ismeretek bővítésére nyitott a személyisége.

Ki tudhatná pontosabban azokat a nehézségeket, igényeket, amelyek megjelennek a tanyán élők napjaiban, mint az, aki folyamatosan találkozik velük, nyitott szemmel jár közöttük, látja őket mindennapjaikban, mintegy velük éli életét.

Sokszor szerénység vagy büszkeség az akadálya, hogy kérje valaki a segítséget, holtan rászorulna. Erre is figyel a falugondnok. A támogató-szolgálatnak, az önkormányzati dolgozóknak, orvosoknak, egyéb szakembereknek ilyenkor jelzi a tanyagondnok a nehéz állapotot, élethelyzetet. Nem engedi, hogy kimaradjanak a nélkülöző emberek a szociális hálóból. Ez közös munka az intézményekkel, civil szférával. Az önkormányzattal való aktív együttműködésre példa, amikor a pályázati vagy egyéb támogatás felmérésében, a rászorultság megállapításában és környezettanulmány elkészítésében, a kiosztás folyamatában a tanyagondnok aktívan részt vesz.

Kinek mire van szüksége? Van, akinek elég az őszinte beszélgetés és a rendszeres látogatás a magányosság ellen, van, hogy a nehézség a távolságból adódik, vagy az infrastruktúra hiányából fakadó, vagy éppen anyagi jellegű.

Köszönet aktív közvetítő szerepének, kezdeményező készségének, és képességének. Az emberek szeretete, problémájuk iránti érzékenység, gondjaikban való együttérzés, segíteni akarás és tudás, sokoldalúság, döntéshozó képesség és önképzés – ezek mind

jellemzői a tanyagondnoknak.

Igény az önképzésre – ez is eszköze annak a lelkiismeretes munkának, amelyet olyan nagy erővel példásan lát el a tanyagondnok napról napra. Minden település más és más, de mivel mind egyazon kis országban élünk, a problémáink gyökerei is közősek. A megoldások, a segítségnyújtás újabb és újabb eszközei a praktikus tudás gyors megszerzésére sarkall. A többi tanyagondnok tapasztalatainak meghallgatása ötleteket adhat és erősíti a tanyagondnoki munka megbecsültségének érzését, értékei elismerését – a pozitív élmények visszajelzések közös meghallgatása, elemzése által. A helyi sajátosságokat és a változó környezetet együtt szem előtt kell tartani minden tanyagondnoknak, ezek pontos ismeretében önállóan döntenie, cselekedni.

Az előbbiekből is kitűnik mennyire összetett és sokoldalú a tanyagondnok munkája. Feladatának ellátása jóval tovább mutat a tárgyi és személyszállításnál, hiszen a tanyagondnok a kapocs, aki bennünket képvisel ott, ahová nem jutunk el, ugyanakkor közvetíti felénk változó világunk információit, segít az abban való eligazodásban. Véleményformáló és kezdeményező, példamutató emberségével értékteremtő, értéket közvetítő, beintegrálja a kívül élőket is a települési közösségbe, általa nem érezzük magunkat magára hagyottan.

A tanyagondnok személye és önzetlen odaadó munkája a szemem előtt bontakozott ki, hiszen igénybe veszi családnk is e szolgálatot, miután tanyán lakunk. Ez sokrétű ám nehéz hivatás, melynek kerekgyházi képviselői Horváth László és Mozsárik Lajos kiváltották bennem a mély tisztelettel kísért dicséretet és szeretetet. Napi segítségnyújtásokat köszönjük! Megbízható, ránk figyelő, bennünket képviselő munkáthoz kívánok további sok erőt, egészséget!

F. E. É.



Gyógynövénytar

Közönséges aranyvessző

Aranyvessző, közönséges

(*solidago virgaurea*)

Népies neve: aranyos ruta, jágerkender, erősrojt, aranyos istápfű, aranyvessző

A növény leírása:

A fészkesvirágzatúak (Compositae) családjába tartozik. Elterjedése leginkább vágások mellett, ligeterdőkben, gyomtársulások területén jellemző. Dísznővényként kertekben is megtalálható.

Hogyan gyűjtjük?

Gyógyászati célokra a növény szárának virágos részét hasznosítják, amelynek gyűjtési ideje a nyári hónapokra (június-augusztus) esik. A gyűjtést a virágzás megkezdésekor kell elkezdeni, mert leszedve a virágzat még tovább fejlődik.

Mi van benne?

Az aranyvesszőfü triterpén szaponinokat, flavonoidokat, illóolajat, fahéjsav származékokat tartalmaz.

Mire jó?

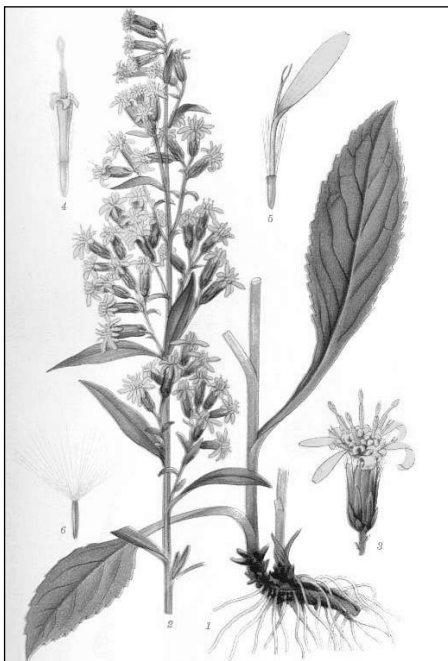
Jó vizelethajtó és gyulladáscsökkentő. A növényi drog alkalmas hólyaghurut, vesehomok bántalmak kezelésére kiegészítő szerként. Alkalmazzák magas vérnyomás és reuma esetén is.

Hogyan használjuk?

Tea: Csészénként 1-2 teáskanálnyi aranyvesszőfüvet forrásban lévő vízzel leöntünk, majd negyedóra múlva leszűrjük. Naponta 2-3-szor étkezések között egy csészényi teát hasznos elfogyasztani.

Jó tudni!

A megszáradt drog az arra érzékenyeknél nyálkahártya irritációhoz vezethet!



Hírek

Nyugdíjasunk



Nyugdíjba ment Sonkoly Károlyné Nagy, tanyagondnoka. Betegsége miatt egyesületünk küldöttsége a közelmúltban búcsúzott el tőle jó egészséget kívánva Rózsikának.

**Kérjük ajánlja fel adója
1%-át egyesületünknek!**

Adószámunk:

18355525-1-03

Sárga angyal

Egy hideg januári napon épp továbbképzésre tartottunk Kecskemétre. Félúton az autó úgy döntött, hogy megáll és nem megy tovább. Sejtettük a műszaki hiba okát, de ott, az út szélén nem tudtunk tenni ellene semmit. Segítségre volt szükségünk. Két telefonhívás és öt perc után a „sárga angyal” ott termett mellettünk.

Gondolom kitaláltatok, hogy az első

telefonunk Csörszné Katinál csörrent meg, a második pedig, az akkor hozánk legközelebbi, és segítségünkre siető Tizsakürt-bogarasi tanyagondnoknál, Kocsisné Ildikónál. Azért vettem papírra ezt a történetet, maert elgondolkodtatott. Ha ez az országban bárhol, bármelyikünkkel megtörténne, rövid időn belül segítséget kaphatunk falu- illetve tanyagondnok kollégáinktól.

Nagy Zsoltné
Csárdaszállás

DUNA-TISZA KÖZI FALUGONDNOKI HÍRLEVÉL

Kiadja:

a Falugondnokok

Duna-Tisza Közi Egyesülete

e-mail: info@falugondnoksag.hu

honlap: www.falugondnoksag.hu

iroda: 6000 Kecskemét, Ipoly u. 1/A

Telefonszám:

06-76/507-543

Fax: 06-76/507-544

Szerkeszti:

Borzák Tibor, Csörszné Zelenák Katalin

Tóth Márta, Moiskó Csilla

Tördelő: **Almási László**

Rajz: **Vida Ágnes**

Engedélyszám: 2.9/776-1/2006

Nyomda: Print 2000, Kecskemét

**Megjelent a Nemzeti Civil Alap
és az EU támogatásával**